



供应商行为准则



BeiGene

目录

单击页脚返回此目录。

引言	3
营造道德工作场所的承诺	3
遵守法律、法规和指南	4
诚信	5
反贿赂与反腐败	5
公平竞争	5
营销和促销实践	5
利益冲突	6
贸易	6
隐私、安全、保密和专有信息	6
质量	7
质量承诺	7
确保账簿和记录准确	7
管理体系	7
尊重	8
非歧视/公平对待	8
薪资、福利和工作时间	8
结社自由	9
禁止奴役、贩卖人口和使用童工	9
责任感	10
工作场所健康和安全	10
雇佣多元化	10
应急准备和响应	10
动物福利	11
环境安全	11

引言

营造道德工作场所的承诺

百济神州有限公司及其全球子公司（统称为“百济神州”或“公司”）致力于秉承诚信、质量、尊重和责任感理念开展业务活动。这四个价值观是我们与向百济神州提供商品或服务的供应商、厂商、承包商和顾问（统称为“供应商”）开展业务时考虑的关键原则，相关商品或服务包括但不限于原料生产、合同生产、临床研究、市场营销和分销以及其他一般和行政服务。我们寻求与致力于实现相同承诺和高道德标准的供应商合作。

我们期望公司员工、董事和供应商在开展任何业务时均保持诚信。我们为员工和董事制定了行为准则，其中描述了他们必须遵循的政策、程序和原则。

同样，本供应商行为准则（下称“供应商准则”）纳入了我们期望供应商能够遵守的合法和伦理行为原则。

我们期望供应商能够拥有自己的行为准则，处理业务行为和实际，并设有热线或其他机制，以便供应商员工报告供应商或百济神州方的任何不当行为指控。

百济神州计划评估供应商对供应商准则中所载原则的履行情况，并期待与供应商开展合作，包括纠正已发现的问题。为了达成管理风险和创造长期可持续价值的目标，我们将与致力于改进条件或解决已发现问题的供应商合作。

遵守法律、法规和指南

百济神州希望其供应商遵守所有适用法律、法规和标准，包括涉及与政府官员、医疗卫生专业人员（HCP）、医疗卫生机构（HCO）和患者间互动的法律、法规和标准。

此外，我们还希望供应商遵守管辖范畴并非特定于医疗卫生领域的道德商业活动的法律、法规和标准，包括处理财务、劳工、健康、安全、透明度和环境实践的法律、法规和标准。



鼓励供应商报告任何违法、不道德或不合规的活动，并自设了明确的内部报告流程来协助进行报告。供应商员工应能够在不受到报复或骚扰威胁的情况下报告疑虑。适当时，供应商应进行调查并采取适当步骤来处理任何需要纠正措施的活动。

期望并鼓励供应商寻求指导或提出疑虑，就百济神州或关联方的任何潜在不当行为或不道德行为联系百济神州。百济神州提供报告热线，网址为：

BeiGene.ethicspoint.com.

百济神州可能会力图核实供应商是否遵守本供应商行为准则。如果百济神州发现不符合我们标准的任何措施或条件，百济神州将试图与供应商合作，按照百济神州的标准采取纠正或补救措施。百济神州制定了供应商监控计划，包括对供应商是否遵守供应商行为准则开展调查和稽查。

诚信

反贿赂与反腐败

供应商不得直接或间接提供任何有价之物以获得或维持不当的商业利益，也不得索取或接受任何此类有价之物。不允许贿赂政府官员或向之提供疏通费，即使当地法律允许此类行为。供应商应保存其代表百济神州进行的所有交易的真实、完整且准确的记录。

公平竞争

供应商应诚信经营所有业务，并体现我们对公平竞争的承诺。供应商必须遵守所有适用的公平竞争和反垄断法。

营销和促销实践

供应商，尤其是代表百济神州产品的供应商，只能涉足准确、无误导且符合百济神州指南和所有适用监管要求的营销和促销实践。



利益冲突

百济神州期望其所有供应商均不存在实际或潜在的利益冲突。当预期的直接或间接个人利益可能影响或似乎会影响供应商在开展百济神州业务时的判断或行为时，就会发生利益冲突。供应商应避免出现或看似出现其自身利益或其他商业合作伙伴利益与百济神州利益之间存在冲突的任何关系或情况。如果存在与百济神州相关的任何潜在利益冲突，供应商将立即向百济神州披露。

贸易

供应商将遵守所有适用的贸易管制以及所有适用的出口、再出口和进口法律法规。

隐私、安全、保密和专有信息

在与百济神州合作的过程中，供应商可能会遇到保密或专有信息，包括百济神州、其商业合作伙伴、消费者或患者的相关信息。供应商处理信息和数据的方式应符合适用隐私和数据保护法律法规要求。供应商应向员工提供适当的培训，并采取适当的物理和技术安全措施，以保护所有相关团体或个人的隐私、知识产权和保密信息。

如保密和专有信息出现任何疑似丢失、损坏或未经授权的访问等情况，供应商必须立即向百济神州报告。



质量

质量承诺

百济神州致力于提供最优质的产品，以确保消费者和患者的健康和​​安全。我们希望我们的供应商也遵守这一承诺，按时交付优质产品。供应商将建立用于监控产品质量的体系，并遵守有关产品质量的所有适用法律、法规和标准。

确保账簿与记录准确

供应商必须保存和维护其业务活动真实、完整且准确的记录。根据需要或在适用的情况下，供应商应向员工传达百济神州关于记录保存和报告的政策和标准，并且除了所有适用法律、法规和标准外，还将遵守百济神州的政策。

管理体系

供应商应建立稳健的体系，以确保：

- 在供应商运营的任何场所遵守所有适用法律、法规和标准
- 遵守本供应商行为准则中规定的原则
- 进行准确透明的记录保存
- 监控体系并纠正发现的任何不合规情况
- 对员工进行所有合规要求的相关培训
- 在整个供应链中向供应商传达本供应商准则中规定的原则

尊重



非歧视/公平对待

百济神州认为每名员工都有权在不受骚扰和歧视的环境中工作。供应商绝不得因种族、年龄、性别、性取向、族群、宗教、国籍、残疾或医学病症或者法律禁止的任何其他原因而对员工有所歧视。

供应商应在业务的各个方面公平对待员工，包括招聘、雇用、培训、报酬和晋升。

薪资、福利和工作时间

供应商必须遵守有关薪资、福利和工时的所有适用法律，包括涉及最低薪资、加班费和法定福利的法律。供应商工作人员应了解其报酬，供应商应明确且及时地向员工传达其薪水确定依据。

供应商应为员工提供休息和休憩时间，包括休假和病假，并且不会要求员工的工作时间超出适用法律允许的时间。

结社自由

供应商必须尊重员工加入或不加入工会、寻求代表权、加入工人理事会并按照当地法律的规定进行集体谈判的权利。

供应商应创造一个开放的工作环境，鼓励讨论任何与薪资或条件有关的疑虑。员工应能够在不必担心反击、骚扰或报复的情况下表达疑虑。



禁止奴役、贩卖人口和使用童工

所有人的尊严都应得到保护且应受到尊重。百济神州不会容忍奴役、使用童工或贩卖人口的行为，并将努力终止在我们的供应链中发现的任何不道德的劳工行为。供应商（及其分包商）应遵守所有适用的人权法律、条例、法规和现行行业规范，包括但不限于 2015 年英国现代奴隶制法案。

供应商应对自己的供应商、分包商和供应链中的其他参与者实施尽职调查程序，以防止供应链中出现侵犯人权的行为，包括但不限于奴役、使用童工或贩卖人口。

供应商不得使用强迫、抵债或契约型劳工或者非自愿监狱劳工。不应将人身虐待用作一种惩罚。供应商必须遵守所有适用的反奴隶制和反人口贩卖法律。

供应商不得使用童工，并将遵守所有适用的童工法律。当供应商意识到其业务中存在任何违反或可能违反人权的情况时，必须立即通知百济神州。

责任感

工作场所健康和安全

供应商必须遵守所有适用的健康和安​​全法律，并将尽可能降低出现事故和损伤的风险。为了将任何潜在风险的影响降至最低，供应商应负责维护有效的应急响应程序。此外，供应商必须遵守关于危险物料（包括药用化合物）的使用、储存和处理的所有法律。

供应商应为所有员工提供工作场所安全培训，并向员工提供安全性信息，供其自学。

雇佣多元化

供应商应通过促进平等机会的包容性采购流程，与社会和经济层面不同类别的供应商进行合作。

应急准备和响应

供应商应确定和评估工作场所和任何公司提供的​​生活区出现的紧急情况，并通过实施应急计划和响应程序尽量降低其影响。

动物福利

百济神州致力于对其产品开发中使用的所有动物进行人道和负责任的处理。供应商应致力于减少使用的动物数量，并尽量降低动物研究中的动物疼痛和应激。当科学上有效且符合适用法规时，希望供应商能够使用活体动物的替代品。

环境安全

供应商应以对环境负责的方式开展业务，并且必须遵守适用的环境法规。维持社区和环境健康是我们的首要任务。供应商应尽可能通过重复使用和再循环来减少废弃物和排放，并保护自然资源。供应商应建立安全处理废弃物的体系，并制定可应对泄漏或溢出情况的响应程序。





百济神州供应商行为准则

第 1 版/2021年8月生效